

Қарағанды облысы білім басқармасының «№1 оңалту орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі
Коммунальное государственное учреждение «Реабилитационный центр № 1 » управления образования
Карагандинской области

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
в КГУ «Реабилитационный центр № 1» управления
образования
Карагандинской области

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции в КГУ «Реабилитационный центр № 1» управления образования Карагандинской области

Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе закона от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.05.2023 г.), Указа Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы»

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции – деятельность членов рабочей группы (комиссии) учреждения по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. антикоррупционная политика – деятельность администрации, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. антикоррупционная экспертиза правовых актов — деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

1.3.5. коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.3.6. коррупциогенный фактор — явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.7. предупреждение коррупции — деятельность КГУ «Реабилитационный центр №1» УОКО по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3.8. взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия

(бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.9. коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 Статья 253 Уголовного кодекса Республики Казахстан).

1.3.10. конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.11. личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Противодействие коррупции в КГУ «Реабилитационный центр №1» осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- соответствие политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;
- ключевой роли руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- информированности работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;
- неотвратимости ответственности (наказания) для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе нетерпимости к коррупции;

2.2. проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией на предмет соответствия действующему законодательству;

2.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.4. Запретить работникам образовательного учреждения:

2.4.1. принимать подарки, денежные средства, оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха от родителей и других лиц. От иных лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) учреждения.

2.4.2. предоставлять родителям и иным лицам недостоверную, неполную или искаженную информацию об оказании государственных услуг и сведения о сотрудниках, детях, разглашать диагнозы и т.п.;

2.5 Руководителям структурных подразделений медицинская служба, служба педагогической коррекции, техперсонал

2.5.1. активизировать работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений работников учреждения;

2.5.2. обеспечить контроль за соблюдением работниками учреждения законодательно установленных ограничений и запретов;

2.5.3. ознакомить с данным приказом всех работников структурного подразделения под роспись.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

3.2. Уведомление в письменной форме работникам центра, администрации и Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в КГУ «Реабилитационный центр №1» (далее – Комиссия).

4.2. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

4.3. Комиссия организует свою работу в соответствии с Положением о комиссии по противодействию коррупции.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Республики Казахстан, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Республики Казахстан права занимать определенные должности государственной и гражданской службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

№	ФИО	Должность	Дата	Роспись
1	Аубакирова Айгуль Куанышевна	директор	15.04.2024	

2	Абеуова Гульнара Рымкановна	воспитатель	15.01.2024	
3	Агмалова Рамзия Казниевна	врач-педиатр	15.01.2024	
4	Абдижаппаров Амирхан Жумаханулы	инструктор ЛФК	15.01.24	
5	Ашкенова Асем Советовна	помощник воспитателя	15.01.24	
6	Атясова Лариса Анатольевна	помощник воспитателя	15.01.24	
7	Ахметова Куралай Бабашевна	медсестра	15.01.24	
8	Алешина Наталья Александровна	психиатр	15.01.24	
9	Арутюнова Римма Ярославовна	повар	15.01.24	
10	Ахматулина Айгуль Кенесовна	вахтер	15.01.24	
11	Бектурсунова Айгуль Куанышповна	кастелянша	15.01.24	
12	Битенов Амангельды Куатович	плотник	15.01.24	
13	Бязитова Асель Талгатовна	помощник воспитателя	15.01.24	
14	Дарибаева Жулдузай Кемсызбаевна	невропатолог	15.01.24	
15	Жакбекова Шынар Абдуловна	музруководитель	15.01.24	
16	Зиядина Гульзинат Тулегеновна	воспитатель	15.01.24	
17	Жумабаев Тлектес Ельтабарович	сторож	15.01.24	
18	Жумабекова Гульнар Жанайовна	медсестра	15.01.24	
19	Жумашова Тамара Шокеновна	кладовщик	15.01.24	
20	Иванова Лилия Васильевна	медсестра	15.01.24	
21	Иманбекова Салтанат Темировна	бухгалтер	15.01.24	
22	Исина Назым Саткеновна	логопед	15.01.24	
23	Ибраев Адильмурат Галимулы	электрик	15.01.24	
24	Искакова Аспангуль Бекболатовна	уборщик сл.помещений	15.01.24	
25	Игликова Алтынай Толеубаевна	кухработник	15.01.24	
26	Қабыш Ақерке Алтынбекқызы	воспитатель	15.01.24	
27	Кайрбекова Айгерим Магазовна	Заместитель по УР	15.01.2024	
28	Канлыбаева Жанат Кендыбаевна	воспитатель	15.01.24	
29	Каплун Борис Николаевич	сторож	15.01.24	
30	Касимова Бота Жумажановна	воспитатель	15.01.24	
31	Кунанбаева Салтанат Болатовна	массажист	15.01.24	
32	Кулейменов Галымжан Жолдыбекович	сторож	15.01.24	
33	Мажикенова Гульмира Кайроллаевна	уборщик служ.помещений	15.01.24	
34	Макатова Баян Касимовна	дефектолог	15.01.24	
35	Мауина Шугыла Мергалиевна	помощник воспитателя	15.01.24	
36	Максимова Татьяна Геннадиевна	повар	15.01.24	
37	Наскенова Асель Дауреновна	секретарь	15.01.24	
38	Олифиренко Лариса Валерьевна	логопед	15.01.24	
39	Осокина Елизавета Александровна	дефектолог	15.01.24	
40	Матвеева Наталья Николаевна	логопед	15.01.24	
41	Садык Алмагул Төлеуқызы	логопед	15.01.24	
42	Салмекеева Мадина Бакытжановна	регистратор	15.01.24	
43	Смаилова Лязат	медсестра	15.01.24	
44	Сулейменова Айнур Мараткызы	воспитатель	15.01.24	
45	Таледжан Назерке Алмазкызы	психолог	15.01.24	
46	Тлегенова Гульбаршын Маратовна	заместитель по АХЧ	15.01.24	
47	Тлегенов Самат Маратович	сантехник	15.01.24	
48	Тыхенко Ольга Васильевна	дефектолог	15.01.24	
49	Фадеева Наталья Владимировна	дефектолог	15.01.24	
50	Абдикаримова Саягуль Алтынбековна	логопед	15.01.24	
51	Алтынбаева Айнур Маратовна	психолог	15.01.24	

[illegible]



нөмірленген, баулықталған

6 бет

диронировано, прошнуровано

в количестве

6 листов

Директор *Аубакирова А.К.*